

СОГЛАСОВАНО

Учебно-методическим советом

АНО ДПО

«Институт современного образования»

протокол № 3 от 26.09.2019

УТВЕРЖДЕНО

приказом № 42 от 27.09 2019 г.

Директор АНО ДПО

«Институт современного образования»

А. А. Зайцев



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

на 2019-2024 гг.

1. Характеристика организации

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Институт современного образования» (далее - АНО ДПО «Институт современного образования») создана по решению заседания Совета учредителя АНО «Институт менеджмента, маркетинга и финансов» для достижения образовательных и научных целей в соответствии с Гражданским кодексом РФ, ФЗ «О некоммерческой организациях», ФЗ «Об образовании в РФ» и иными нормативно правовыми актами.

Целью и предметом деятельности АНО ДПО «Институт современного образования» является оказание образовательных услуг физическим и юридическим лицам по реализации дополнительных общеобразовательных программ, дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки, а также в сфере профессионального обучения по реализации основных программ профессионального обучения.

Деятельность АНО ДПО «Институт современного образования» направлена на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

АНО ДПО «Институт современного образования» осуществляет следующие виды деятельности для достижения цели:

- организация и проведение семинаров, вебинаров, лекций, конференций, выставок;
- издательская и полиграфическая деятельность, в том числе печатание журналов и других периодических изданий, книг, брошюр;

- оказание информационных, вычислительных и консультационных услуг по профилю деятельности АНО ДПО «Институт современного образования», разработка и внедрение информационных систем и программного обеспечения;

- оказание услуг в области охраны труда, проведение специальной оценки условий труда, сертификация работ по охране труда в организациях, осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек, обучение работодателей и работников вопросам охраны труда.

Институт применяет электронное обучение, дистанционные образовательные технологии при реализации образовательных программ в порядке, установленном

федеральным органом исполнительной власти. Осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

Источниками финансирования являются средства, заработанные собственно АНО ДПО «Институт современного образования» в рамках осуществления образовательной деятельности (проведение повышения квалификации, профессиональной переподготовки специалистов, стажировок, курсов, семинаров, конференций, круглых столов по направлениям, программам, тематике и актуальным вопросам, соответствующим его образовательной деятельности).

Потребители услуг АНО ДПО «Институт современного образования»:

- физические лица;
- юридические лица.

Актуальность разработки Программы развития АНО ДПО «Институт современного образования» обусловлена *современными требованиями к образовательному учреждению, которое должно выполнять требования учредителей, лицензирующих и контролирующих органов, клиента - потребителя образовательных услуг.*

К числу задач, которые призвана решить Программа развития, следует отнести:

- согласование интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг);
- создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;
- создание механизмов для получения устойчивой прибыли;
- создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития АНО ДПО «Институт современного образования» как организации дополнительного профессионального образования.

Программа развития базируется на следующих документах:

- Конституция Российской Федерации.
- Федеральный закон от 29.12.2012 № ФЗ-273 «Об образовании».
- Федеральный закон от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях».
- Устав Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Институт современного образования».

Направления				
	Мероприятия	Сроки	Ожидаемый результат	Ответственные лица
1. Согласование интересов субъектов взаимодействия				
1	Разработка и обсуждение Программы развития	Октябрь - ноябрь	Предложения в Программу.	Директор
2	Корректировка и утверждение	Декабрь	Принятие Программы развития на 2019-2024 гг.	Учредитель
3	Контроль за реализацией Программы	По графику	Оперативность учёта интересов сторон.	Директор
2. Разработка и реализация образовательных программ				
1	Совершенствование содержания и технологий образования	Ежемесячно	Разработка актуальных образовательных программ, внедрение современных технологий	Директор
2	Расширение перечня реализуемых образовательных программ и оказываемых услуг	Ежемесячно	Увеличение количества клиентов, рост экономической эффективности образовательного процесса	Директор
3	Продвижение программ на рынке образовательных услуг.	Ежемесячно	Информирование педагогических работников о разработке новых образовательных программ.	Отдел по работе с клиентами
3. Развитие материально-технической базы и информационных ресурсов				

1	Развитие учебно - материальной базы: организация библиотеки оборудование аудитории для проведения вебинаров. семинаров	Февраль Сентябрь	- Соответствие базы лицензионным требованиям; - повышение привлекательности обучения в АНО ДПО «Институт современного образования»; - увеличение доходов от образовательной деятельности.	Директор, руководители направления и отделов
2	Разработка контента осуществления образовательной деятельности.	Ежекварталь но	Повышение привлекательности обучения в АНО ДПО «Институт современного образования»; - увеличение доходов от образовательной деятельности	Директор, профессорско- преподавательс кий состав
4.Повышение кадрового потенциала и формирование корпоративной культуры				
1	Анализ кадрового ресурса организации и привлекаемых специалистов	До 01.03.2019	Предложения	Директор
2	Повышение квалификации профессорско- преподавательского состава учреждения.	2019-2024 гг.	Прохождение курсов повышения квалификации	Профессорско- преподавательс кий состав Методисты

3	Разработка системы мотивации, стимулирования персонала. Внедрение.	2019 Ежемесячно	Совершенствование Положения о премировании; использование механизмов морального поощрения. Проведение тренингов для улучшения психологического климата в коллективе	Директор
5. Развитие системы социального партнёрства				
1	Участие в городских, областных, межрегиональных и всероссийских мероприятиях, выставках, семинарах, круглых столах	2019-2024 гг.	Обмен опытом и передовыми достижениями в области оказания дополнительных образовательных услуг. Продвижение на рынке образовательных услуг	Директор, руководители отделов
2	Организация и проведение на базе АНО ДПО «Институт современного образования» обучающих семинаров, круглых столов, конференций с привлечением представителей образовательных организаций различного уровня, предприятий города и области.	Ежемесячно	Укрепление положительного имиджа АНО ДПО «Институт современного образования».	Директор

Управление реализацией Программы. Система управления качеством.

График контрольных мероприятий

Направление контроля	Срок	Документ	Ответственные
Анализ финансово-хозяйственной деятельности АНО ДПО «Институт современного образования»	Ежегодно апрель - май.	Заключение	Директор
Анализ качества образовательных услуг: - качества образовательных программ; - удовлетворённости потребителя; - уровня привлекаемых преподавателей	Раз в квартал.	Анкетирование.	Директор

Финансовое обеспечение Программы

- На выплату заработной платы сотрудникам АНО ДПО «Институт современного образования» - не более 60 % от общего дохода.

- На развитие учебно-материальной базы - не менее 10 % от общего дохода.

Ожидаемые результаты

1. Создание механизмов согласования интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг, социальных партнёров).
2. Расширение перечня реализуемых образовательных программ.
3. Увеличение количества слушателей.
4. Увеличение доли доходов от образовательной деятельности.
5. Повышение удовлетворённости потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг.
6. Внедрение эффективных современных образовательных технологий.
7. Активизация методической деятельности: выпуск методических пособий, проведение круглых столов, конференций по актуальным вопросам современного законодательства.
8. Укрепление деловой репутации АНО ДПО «Институт современного образования» на рынке образовательных услуг.

9. Создание механизмов для получения устойчивой прибыли за счёт поддержки видов деятельности, приносящих доход, и повышения мотивации сотрудников на достижение значимого для организации результата.

10. Создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от образовательной деятельности для устойчивого развития АНО ДПО «Институт современного образования» как учреждения дополнительного профессионального образования.